

 PORT OF KOTOR	<h1>"LUKA KOTOR" AD</h1>			 sertifikovana prema ISO 9001 i ISO 14001	
	Park slobode 1, 85330 Kotor, Crna Gora tel: ++382 32 301 332 ; fax: ++382 32 325 208 www.portofkotor.com e-mail: portofkotor@t-com.me				
Dokumentacija kvaliteta		LKO 01	Izdanje 1/14	Dopuna	Strana

Broj: 0302-2711
Datum: 30.12.2021. godine

Na osnovu člana 165 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj br. 074/19, 008/21, 059/21 i 068/21), člana 135 Kolektivnog ugovora za zaposlene u "Luka Kotor" AD Kotor broj 0302-1135 od 09.06.2021. godine, Odluke Odbora direktora broj 0202-2683 od 27.12.2021. godine i Zaključka Odbora direktora broj 0202-2681 od 27.12.2021. godine, VD Izvršnog direktora, dana 30.12.2021. godine objavljuje:

JAVNI POZIV za sporazumni prestanak radnog odnosa uz isplatu otpremnine zaposlenom

1. Pozivaju se svi zaposleni koji su zainteresovani za sporazumni prestanak radnog odnosa, uz isplatu otpremnine, da najkasnije do 15.02.2022.godine, podnesu zahtjev za sporazumni prestanak radnog odnosa.
2. Zahtjev koji se dostavlja predaje se u pisanom obliku i sadrži: ime i prezime podnosioca zahtjeva, naziv radnog mjesta na kojem je raspoređen, podatke o stručnoj spremni, datum zasnivanja radnog odnosa u "Luka Kotor" AD Kotor, ukupan radni staž do momenta podnošenja zahtjeva i broj tekućeg računa.

Zahtjev se predaje preko arhive Društva i naslovljava na Izvršnog direktora.

3. Izvršni direktor će o zahtjevima zaposlenih pojedinačno odlučiti u roku od 8 dana od dana zatvaranja javnog poziva.
 Ukoliko Izvršni direktor ocijeni da je dalje radno angažovanje podnosioca zahtjeva potrebno za nesmetan rad Društva, o čemu daje pisano mišljenje rukovodilac službe u kojoj je zaposleni raspoređen, zahtjev može biti odbijen.
4. Zaposleni može da ostvari pravo na otpremninu u neto iznosu, po sledećim kriterijumima:
 - Od 5 do 10 godina ukupnog radnog staža: 10 neto zarada isplaćenih zaposlenom u mjesecu koji prethodi podnošenju zahtjeva;
 - Od 10 do 20 godina ukupnog radnog staža: 14 neto zarada isplaćenih zaposlenom u mjesecu koji prethodi podnošenju zahtjeva;

- Od 20 do 30 godina ukupnog radnog staža: 17 neto zarada isplaćenih zaposlenom u mjesecu koji prethodi podnošenju zahtjeva;
- Od 30 do 36 godina ukupnog radnog staža: 20 neto zarada isplaćenih zaposlenom u mjesecu koji prethodi podnošenju zahtjeva;

Zaposlenom koji u roku od godinu dana od objavljivanja javnog poziva ostvaruje pravo na punu penziju i prestaje mu radni odnos po sili zakona, Izvršni direktor može odbiti zahtjev.

Zaposleni sa kojim je potpisan sporazum o prestanku radnog odnosa uz isplatu otpremnine, ne može zasnovati radni odnos u privrednom društvu, u javnoj ustanovi i drugoj javnoj službi, državnom organu i organu državne uprave i organu i službi jedinice lokalne samouprave u periodu od 5 godina od dana isplate otpremnine, osim ukoliko jednokratno vrati čitav iznos primljene otpremnine.

5. Zaposlenom radni odnos prestaje danom potpisivanja sporazuma i isplate otpremnine.
6. Javni poziv je objavljen na oglasnim tablama i internet stranici "Luka Kotor" AD Kotor.

VD IZVRŠNOG DIREKTORA
Milko U. Krvavac, dipl. pravnik

